

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....

2. Data urodzenia .....

3. Dane kontaktowe (np.: adres zamieszkania, numer telefonu, e-mail) .....

.....

4. Wykształcenie .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe .....

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

| od | do | Nazwa Zakładu Pracy | stanowisko |
|----|----|---------------------|------------|
|    |    |                     |            |
|    |    |                     |            |
|    |    |                     |            |
|    |    |                     |            |
|    |    |                     |            |
|    |    |                     |            |
|    |    |                     |            |

7. Oświadczam, że dane zawarte w kwestionariuszu są zgodne ze stanem faktycznym.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

## DODATKOWE INFORMACJE DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Zespół Szkół Budowlano - Ceramicznych w Gliwicach, przy ul. Bojkowskiej 16, 44-100 Gliwice reprezentowanym przez Dyrektora Zespołu.**
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: **Andrzej Konecki mail: [iodgliwice@onet.pl](mailto:iodgliwice@onet.pl)**
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji pracowników w Zespole Szkół Budowlano - Ceramicznych w Gliwicach.
4. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i koniecznym do realizacji celów do jakich zostały zebrane. Nie podanie ich spowoduje niemożność uczestnictwa w naborze.
5. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych w celu rekrutacji pracowników są przepisy obowiązującego prawa:
  - (1) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.)
  - (2) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)
  - (3) ustawa z dnia 13 maja 2016 r. – o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. z 2016, poz. 862)
  - (4) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. - o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.)
  - (5) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. – o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 986)
  - (6) art. 6 ust. 1 lit. a i c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016);
6. Dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, za wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa – odbiorcami mogą być firmy świadczące usługi na rzecz Jednostki.
7. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od daty rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego, po tym okresie zostaną trwale usunięte a w przypadku zatrudnienia będą przetwarzane zgodnie z przepisami prawa.
8. Podane dane osobowe nie służą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
9. Informujemy, że przysługuje Pani/Panu prawo do:
  - a) dostępu do swoich danych osobowych i otrzymywania ich kopii,
  - b) poprawiania i uzupełniania swoich danych osobowych,
  - c) usunięcia danych przetwarzanych na podstawie zgody,  
*cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,*
  - d) ograniczenia przetwarzania,
  - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)